



**B-ressource**

**Cabinet de conseil en ressources humaines recrute pour son client :**

**Industriel, Concepteur et Installateur dans le second-œuvre bâtiment**

**18 personnes, + de 4 millions d'€ de CA annuel**

Un **Directeur de Centre de Profit**

### **Besoin exprimé**

- Analyse du Marché et des forces et faiblesse de l'entreprise sur les perspectives Commerciales et Production
- Définition de la stratégie de développement
- Mobilisation des équipes et Management par Objectif

Sous l'autorité Des actionnaires :La mission générale se concentre sur le développement de l'ensemble de l'activité, la coordination des équipes dans le cadre du respect du budget. Les responsabilités confiées comprennent les thèmes suivants :

### **Management**

- ✓ Communiquer sa vision et fédérer ses équipes sur l'atteinte des objectifs
- ✓ Analyser les écarts et préconiser les solutions,
- ✓ Dynamiser les ressources humaines et la cohésion sociale dans le strict respect de la législation, et des règles internes.

### **Développement Commercial**

- ✓ Prendre en charge des actions de prospection et de promotion de l'offre auprès des cibles préalablement identifiées
- ✓ Analyser et optimiser l'organisation commerciale Elaborer, présenter et faire exécuter le plan d'action commercial par ses équipes
- ✓ Renforcer, développer son portefeuille clients

### **Production et Planification**

- ✓ Assurer la cohésion de l'équipe et les fédérer autour des objectifs par un suivi régulier des tableaux de bord liés à la production
- ✓ Piloter les grands projets en direct et assurer le développement technique des nouveaux produits
- ✓ Affecter et adapter les ressources internes et externes aux tâches nécessaires à la réalisation des travaux dans les délais convenus avec les clients

### **Qualité**

- ✓ Faire appliquer les règles d'organisation et de méthodologies par l'équipe de production
- ✓ Participer à l'amélioration continue des process de fabrication
- ✓ Assurer le meilleur taux possible de conformité des commandes, le respect des délais et donc la satisfaction client.

### **Gestion et comptabilité**

Dans le cadre d'un reporting mensuel aux actionnaires

- ✓ Développer la rentabilité de l'entreprise tant sur les leviers commerciaux et l'évolution de l'offre produits que sur les postes production et achats.
- ✓ Définir et suivre une comptabilité analytique par activité, et par chantier

### **Compétences :**

Diplômée d'études supérieures commerciales, la personne recherchée devra posséder une expérience confirmée de développement commercial, idéalement complétée par le management d'une équipe à vocation technique dans le cadre d'une direction d'unité ou d'agence, préférablement dans le second œuvre/bâtiment

Polyvalent, le candidat doit savoir gérer un compte d'exploitation et élaborer les choix pertinents pour la rentabilité de l'entreprise : des achats matières à la conclusion des affaires.

La connaissance de l'environnement technique du second œuvre bâtiment ou la capacité à s'en imprégner rapidement est impérative

La maîtrise des négociations auprès de comptes-clés et/ou d'enseignes de type négoce du bâtiment serait un plus indéniable

Forte ouverture à l'innovation et aux outils informatiques

Anglais courant et idéalement Allemand pour assurer l'interface avec les partenaires allemands et suédois mais aussi pour mener les développements à l'export